

УДК 658.3.07

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СОСТАВА СЛУЖБ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В МИРОВЫХ И УКРАИНСКИХ КОМПАНИЯХ ПРОМЫШЛЕННОЙ АВТОМАТИКИ

О.И. БОЙЧЕНКО^{1*}, В.Г. ДЮЖЕВ²

¹ аспірант кафедри ОПиУП, НТУ «ХПИ», Харків, УКРАЇНА

² професор кафедри ОПиУП, д-р екон. наук, НТУ «ХПИ», Харків, УКРАЇНА

* email: olegmet3000@ukr.net

В современных условиях инновационного развития самым важным ресурсом, является персонал предприятия. Предпосылкой этого является хорошо организованная система управления персоналом (СУП). Целью данного исследования является сопоставления уровней развития СУП в передовых мировых компаниях и украинских предприятиях в сфере промышленной автоматизации. Соответственно задачей исследования является анализ типовых структур СУП отечественных и мировых предприятий, формирование стратегии развития СУП и на этой основе повышения инновационной восприимчивости персонала [1]. Результаты исследования представлены в таблице 1

Таблица 1 - Сравнительный анализ типовых структур служб управления персоналом мировых и отечественных компаниях промышленной автоматизации.

Мировые	Украинские
<ul style="list-style-type: none"> -управление кадров, -отдел управления персоналом, -отдел развития персонала, -отдел социального развития, -служба корпоративного администрирования, -отдел корпоративного развития, -исполнительный офис, -служба формирования корпоративных отношений, - центр развития стратегий компании, - HR рекрутинг, -центр поддержки базы знаний и обучения, -служба правовой поддержки кадровых ресурсов, -отдел материальных и социальных систем мотивации, -отдел здравоохранения и социальных стандартов, -отдел стимулирование по развитию бизнеса, -служба обеспечения качества и охраны окружающей среды, -специалист по привлечению интеллектуальных ресурсов. 	<ul style="list-style-type: none"> -отдел кадров, -служба персонала, -учебный центр, -отдел технического обучения, -служба дистанционного обучения, -служба по охране труда и окружающей среды, -юридический отдел, -отдел труда и зарплаты.
	<p>Потенциальное поле развития организационно управленческого обеспечения</p> <p>HR</p> <p>(Human resources)</p>  <p><i>Социально экономическое развитие персонала предприятий промышленной автоматизации в Украине</i></p>
Итого обобщенных подразделений:	18
	8

Примечание: В выборку взяты следующие предприятия: по Украине: ООО «ОВЕН», ПАО «Электротермометрия», ЧАО «Манометр», ЧАО «ТЭРА», ООО «АС Привод», ООО «МИКРОЛ», ЧАО «Завод «Преобразователь», НПФ «РегМик», ООО «ДС Электроникс», ПАО «Стеклоприбор». Мировые компании: Danfoss A/S, Schneider Electric, Siemens AG, Asea Brown Boveri Ltd, Moxa Inc., Allen-Bradley, Delta Electronics Inc., Yokogawa Electric Corporation, OMRON Corporation.

Из таблицы 1 видно, что украинские предприятия в той или иной мере обеспечивают условия труда, учет, обучение, правовую поддержку и мотивацию персонала. В то время как знакомство с опытом работы служб по управлению персоналом передовых мировых фирм показывает следующие особенности:

1. Больше внимание уделяется развитию персонала, о чём свидетельствует большее количество подразделений по профессиональному, социальному и интеллектуальному профилю [2].

2. Имеется ряд подразделений, которые занимаются маркетингом, привлечением и обеспечением корпоративного развития персонала. Это подразумевает осознание администрацией компании, что персонал должен быть структурирован и интегрирован в соответствии с быстро меняющимися задачами подразделений и компании в условиях рынка [3].

3. Украинские предприятия слабо занимаются обеспечением социальных стандартов труда на предприятии. Мировой опыт показывает, что обеспечение снижения уровня вредных факторов условий труда на рабочем месте, регулярная профилактика психоэмоционального и физического здоровья различные социальные пакеты и др. помогают обеспечить повышение уровня интеллектуальных ресурсов работников [4].

На основе изложенного материала можно сделать вывод о необходимости развития систем управления персоналом с целью доведения их до стандартов передовых мировых компаний.

Список литературы:

1. Дюжнев, В. Г. Формирование инновационно направленной системы управления персоналом предприятий и организаций / В.Г. Дюжнев, Е.А. Тимофеева // Матеріали V-й Міжнародної науково-практичної конференції «Світова економіка ХХІ століття : сучасні тенденції та перспективи розвитку», (м. Львів, 2011р.). – Львів : Львівська економічна фундація, 2011. – С. 69 – 71.

2. Дюжнев, В. Г. Підвищення інноваційної сприятливості персоналу комерційної служби підприємств промислово автоматики / В.Г. Дюжнев, О.І. Бойченко // Вісник НТУ «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). Збірник наукових праць. – Х. : НТУ «ХПІ». - 2017. - № 45(1266).- 125с. С. 42-46.

3. Дюжнев, В.Г. Вплив на інноваційну сприятливість характеристик системи управління персоналом / Дюжнев В.Г., Сусліков С.В., Бойченко О.І. // Науково-виробничий журнал «БІЗНЕС-НАВІГАТОР». – Х.: ПВНЗ «МУБП». – 2017. – № 4-1 (43) – С. 138-142.

4. Дюжнев, В.Г. Инновационная восприимчивость рынка для отрасли электроэнергетики [Электронный ресурс] / В.Г. Дюжнев, О.І. Бойченко // Електронний фаховий журнал «Східна Європа: економіка, бізнес та управління» – Д.: ДВНЗ «ПДАБТА». – 2018. – № 1 (12). Режим доступу до ресурсу: <http://www.easterneurope-ebm.in.ua/12-2018>.